



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI SUSEGANA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-SUSEGANA  
Prot. 0008515 del 03/12/2021  
(Uscita)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA IPOTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO AA. SS. 2019/2020 – 2020/2021 – 2021-2022

### RINNOVO DEI TITOLO V (PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE E FORME DI FLESSIBILITÀ), Capo 2, art. 24 E DEL TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) PER L'A. S. 2021/2022

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la nota prot. 21503 del 30.09.2021 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del Ministero dell'Istruzione relativa all'assegnazione delle risorse del MOF per l'a. s. 2021/2022;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA, per la realizzazione del PTOF;
- VISTE** la Delibera n. 2 del Collegio dei Docenti del 25/10/2021 di elaborazione e aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il corrente anno scolastico, e la successiva Delibera n. 102 del Consiglio di Istituto del 25/10/2021, che approva definitivamente il documento;
- VISTO** l'art. 1, c. 249 della Legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020), secondo cui le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (L. 107/2015), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione";
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore SGA;
- VISTO** il Piano Annuale della Attività del personale docente e ATA;
- VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2021/22 del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti;

## REDIGE

la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, relativa al rinnovo del Titolo V (Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità), Capo 2 art. 24 e del Titolo VI (Trattamento economico accessorio), così come di seguito riportato.

### MODULO 1

#### Aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 26 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021-22
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente scolastico Angela Morgese
	RSU DI ISTITUTO Docenti: Barbara Barro e Giuliana Parianotti ATA: non rappresentata
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UILSCUOLA - GILDA/UNAMS Firmataria dell'ipotesi di accordo: Anna Lucia Tamborrini delegata CISL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Struttura	Titolo V (Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità), Capo 2 art. 24 Titolo VI (Trattamento economico accessorio)
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo d'Istituto sono conformi: a. ai vincoli derivanti dal CCNL, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e in particolare dal D. lgs. 165/2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. alle disposizioni sul trattamento accessorio; d. alla compatibilità economico-finanziaria.	

### MODULO 2

#### Contenuti del contratto integrativo, oggetto di rinnovo per l'a.s. 2021-2022, con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Prestazioni aggiuntive del personale e forme di flessibilità	Disponibilità del personale docente ad effettuare ore eccedenti	CCNL Comparto Scuola 2006-2009 Parte normativa e bienni economici CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca
Compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	

	Compensi per attività aggiuntive di insegnamento dei docenti	
	Compensi per attività funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al PTOF	
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	

#### a. Disposizioni del contratto integrativo di istituto

Il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Susegana, approvato definitivamente il 16 gennaio 2020, ha valenza triennale per la parte normativa. Tuttavia, l'emergenza epidemiologica da Sars – Cov 2 ha reso necessario apportare, nell'a. s. 2020-21, modifiche anche al Titolo III (Sicurezza nei luoghi di lavoro), con l'introduzione del nuovo articolo 16 "Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19"; nell'a. s. 2021-22, inoltre, sono state apportate modifiche all'art. 24 recante "Disponibilità del personale docente a effettuare ore eccedenti", alla luce dei risultati dell'anno precedente che hanno registrato una sproporzionata elargizione del compenso forfettario a fronte delle ore di supplenza *pro capite* realmente effettuate.

Alla luce della nota, prot. n. 21503 del 30.09.2021, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie –Ufficio IX, con la quale il MI ha assegnato le risorse del MOF per l'a. s. 2021/2022, è stata aggiornata e modificata la parte economica del Contratto Integrativo di Istituto 2019-2022, confermando la finalità di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e pronte ad assicurare impegno e collaborazione in questa direzione.

L'Istituzione scolastica, infatti, promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, promuovendo, in particolare, la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola; sono stati previsti compensi anche in misura forfetaria.

Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Titolo VI del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- il Piano di Miglioramento
- il Piano annuale delle attività del personale docente
- il Piano annuale delle attività del personale ATA

## **b. Fasi della contrattazione di Istituto**

- Con comunicazione del 5 luglio 2021 (prot. 5374) il dirigente scolastico ha dato informazione alla delegazione trattante, trasmettendo relativa documentazione, sulla proposta di formazione delle classi e di determinazione degli organici per l'a. s. 2021-22 (ai sensi degli artt. 5 e 22, c. 9, lett. b) del CCNL 2016/2018).
- In data 31 agosto 2021 il prospetto dei compensi relativi al MOF 2020-21 è stato pubblicato all'albo *online* (prot. 6088) e trasmesso alla delegazione trattante.
- Il tavolo negoziale per gli aggiornamenti alla contrattazione 2019-22 è stato avviato in data 10.09.2021 (con convocazione del 3.09.2021 prot. n. 6145); non essendo ancora stata comunicata la consistenza del fondo per l'a. s. 2021-22, si è discusso sull'informazione ex art. 5 c. 4 e art. 22 c. 9 lett. b del CCNL 2016-2018 (criteri di formazione classi prime, assegnazione docenti alle classi e collaboratori scolastici ai plessi) e si sono presi accordi sui criteri di distribuzione del FIS, concordando la distribuzione della somma per la valorizzazione del merito del personale scolastico su tutto il FIS, distinguendone tuttavia il peso in relazione a ciascun compenso e nel rispetto dei criteri stabiliti dal comitato di valutazione.
- Il secondo incontro, convocato il 16.10.2021 prot. n. 7055, si è tenuto il 23 ottobre 2021; in questa sede le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione (economie provenienti da a.s. 2020-21 pari a € 1.087,35) e si è formulata un'ipotesi di accordo circa gli aggiornamenti della parte economica per l'a.s. 2021-22, alla luce della nota prot. n. 21503 del 30.09.2021 con cui il Ministero dell'Istruzione ha comunicato a questa Istituzione Scolastica la consistenza, per quanto di sua competenza, del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'a.s. 2021/2022 (pari a € 49.158,43 lordo dipendente). Si è concordato che le risorse del fondo fossero ripartite secondo la consistenza numerica dei docenti e del personale ATA, in organico di diritto, oltre che alla luce della legge di bilancio 2020 che è intervenuta sul fondo del *bonus* per la valorizzazione del personale introdotto dalla L. 107 del 2015 che lo destinava esclusivamente al personale docente. Accertata l'esiguità delle risorse disponibili, le parti hanno inoltre concordato che alcuni compensi saranno erogati da appositi capitoli di bilancio e/o dal fondo previsto dal Piano Nazionale Scuola Digitale (animatore digitale). Su proposta del dirigente, è stato modificato l'art. 24 relativo alle ore eccedenti: l'esiguità delle somme rispetto al precedente anno scolastico hanno reso necessario ridurre l'*una tantum* prevista nel precedente contratto per la sola disponibilità, subordinando comunque quest'ultima a un numero minimo di ore eccedenti realmente effettuato. Nella medesima seduta le parti hanno inoltre concordato che per i docenti la finalizzazione delle risorse fosse prioritariamente orientata agli impegni volti a favorire ricadute sulla didattica, in particolare quelli extracurricolari (progetti, rapporti scuola-famiglia e relazioni con il territorio), e a quelli inerenti al funzionamento organizzativo dell'Istituto, anche e soprattutto alla luce delle esigenze dettate ancora dall'emergenza epidemiologica in corso.
- L'ultimo incontro, tenutosi il 26 novembre c.a., previa convocazione del 20.11.2021 prot. n. 8056, è stato dedicato in parte a contrattare e ripartire l'ammontare dei compensi destinati alle figure previste dai progetti finanziati dal Programma Operativo Nazionale (PON), diverse da quelle riconosciute a costi standard (art. 22 comma 4 lettera c3 del CCNL). Dopo un breve ulteriore e sereno confronto, si è giunti alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto, come aggiornato per l'a. s. 2021-22, anche alla luce di quanto emerso nell'assemblea sindacale indetta dalla RSU d'Istituto e tenutasi il giorno 5 novembre.

**c. Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili**

**Tabella analitica della costituzione del fondo contrattato**

OGGETTO	RESIDUI 2020-21	2021-22	TOT. DISP.
FIS	00,00	29.009,74	<b>29.009,74</b>
VALORIZZAZIONE PERS. SCOL.	00,00	9.756,63	<b>9.756,63</b>
FF. SS. al PTOF	1.087,35	3.505,76	<b>4.593,11</b>
INCARICHI ATA	00,00	1.703,35	<b>1.703,35</b>
AREE A RISCHIO	00,00	2.511,48	<b>2.511,48</b>
ATTIVITÀ SPORTIVA	00,00	832,31	<b>832,31</b>
ORE ECCEDENTI	00,00	1.839,16	<b>1.839,16</b>
<b>TOTALI</b>	<b>1.087,35</b>	<b>49.158,43</b>	<b>50.245,78</b>

Le economie provenienti dall'a. s. 2020/2021, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020 - pari ad € **1.087,35** - sono utilizzate per incrementare le risorse relative alle attività previste dall'art. 40, c. 4, lettere c) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018, la cui somma complessiva ammonterebbe così a € **4.593,11** (€ 3505,76 + 1.087,35). I docenti con incarico di funzione strumentale ricoprono un ruolo chiave nel favorire nell'IC di Susegana i processi di innovazione didattica, di inclusione e orientamento, fondamentali per un miglioramento della qualità della didattica, della "professione insegnante" e del successo formativo degli alunni.

La quota del Fondo di € **9.756,63** lordo dipendente, finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale scolastico, utilizzata senza ulteriore vincolo di destinazione, come da L. 160/2019, art. 1, c. 249, è riconosciuta quale quota aggiuntiva ai compensi già previsti dall'art. 40, c. 4, lett. a) del CCNL, per l'impegno profuso nelle attività svolte, ripartita tra personale ATA (23%) e docenti (77%), nel rispetto, per questi ultimi, dei criteri elaborati dal comitato di valutazione, come specificato nell'art. 41 del contratto.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**DOCENTI**

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	ATTIVITÀ	IMPORTO	ECONOMIE	TOTALI
Art. 9 CCNL 29.09.2007	contrasto della dispersione scolastica (aree a rischio)	€ 2.502,50	€ 8,98	€ 2.511,48
art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	attività complementari di educazione fisica (Centro Sportivo Scolastico)	€ 700,00	€ 132,31	€ 832,31
Art. 88 commi 2/a, 2/b CCNL 29.09.2007	ore eccedenti e flessibilità organizzativa e didattica	€ 1.817,50	€ 21,66	€ 1.839,16
Art. 88 commi 2/d, 2/k CCNL 29.09.2007 + Art. 1 commi 126 e sgg L.107/15	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e compensi per ogni altra attività deliberata dal Cdl e inserita nel PTOF	€ 22.837,50	€ 214,85	€ 27.514,85
Art. 88 comma 2/f CCNL 29.09.2007 + Art. 1 commi 126 e sgg L.107/15	collaborazione al dirigente scolastico	€ 4.462,50		
Art. 33 CCNL 29.09.2007 + comprese economie 20-21	risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.550,00	€ 43,11	€ 4.593,11
<b>TOTALI</b>		<b>€ 36.870,00</b>	<b>€ 420,91</b>	<b>€ 37.290,91</b>

## PERSONALE ATA

LEGITTIMITÁ GIURIDICA	ATTIVITÁ	IMPORTO	ECONOMIE	TOTALI
Art. 88 comma 2/i - j CCNL 29.09.2007	indennità di direzione spettante al DSGA e indennità prevista per il sostituto del DSGA	€ 3.032,80	€ 00,00	€ 3.032,80
Art. 88 comma 2/e - k CCNL 29.09.2007 + Art. 1 commi 126 e sgg L.107/15	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 8.182,50	€ 36,22	€ 8.218,72
Art. 47/b CCNL 29.09.2007	incarichi specifici personale ATA	€ 1.700,00	€ 3,35	€ 1.703,35
<b>TOTALI</b>		<b>€ 12.915,30</b>	<b>€ 39,57</b>	<b>€ 12.954,87</b>

Le economie complessive ammontano a € 460,48 e potranno essere oggetto di contrattazione per l'a.s. 2022-23 qualora non venissero impiegate (in tutto o in parte) per eventuali maggiori spese nell'anno in corso.

### d. Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In assenza del piano della *performance*, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione di Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono al miglioramento dei comportamenti e degli apprendimenti degli allievi, questi ultimi rilevati dalle osservazioni sistematiche operate dai docenti, dalla valutazione di prove di verifica intermedie e finali di ogni anno scolastico e dalle indagini INVALSI.

La soddisfazione degli utilizzatori del servizio, interni ed esterni, è un indicatore di qualità; è operante infatti un'azione di monitoraggio della percezione del servizio di allievi, genitori e personale tutto.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di rilevazioni fatte, sulla loro interpretazione e discussione nell'ambito degli organi di autogoverno dell'Istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

#### Diritti sindacali

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la partecipazione e la contrattazione entro i tempi previsti
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

#### Sicurezza nei luoghi di lavoro

- decremento degli infortuni sul lavoro
- decremento delle patologie professionali
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate
- contenimento dei casi di contagio da Sars – Cov 2.

#### Salario accessorio

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- diminuzione dei mancati passaggi alla classe successiva, specialmente degli alunni di cittadinanza non italiana
- ampliamento del tempo scuola
- arricchimento del curriculum

- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi
- applicazione della Didattica Digitale Integrata.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011, il dirigente scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 26 novembre 2021, in attesa che i revisori dei conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza.

Susegana, 03 dicembre 2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Angela MORGESE  
(Documento firmato digitalmente)