



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SUSEGANA



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO

AA. SS. 2019/2020 – 2020/2021 – 2021-2022

RINNOVO DEL TITOLO III (ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO) E
DEL TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO)

PER L'A. S. 2020/2021

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, artt. 3
e 6 de vigente CCNL)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la nota, prot. n. 23072 del 30.09.2020, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie–Ufficio IX del Ministero dell'Istruzione relativa all'assegnazione delle risorse del MOF per l'a. s. 2020/2021;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA, per la realizzazione del PTOF;
- VISTE** la Delibera n. 2 del Collegio dei Docenti del 26/10/2020 di elaborazione e aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il corrente anno scolastico, e la successiva Delibera n. 50 del Consiglio di Istituto del 27/10/2020, che approva definitivamente il documento;
- VISTO** l'art. 1, c. 249 della Legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020), secondo cui le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (L. 107/2015), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione";
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici;
- VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore SGA;
- VISTO** il Piano Annuale della Attività del personale docente e ATA;
- VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2020/21 del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti;

redige la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, relativa al rinnovo del Titolo III (Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro) e del Titolo VI (Trattamento economico accessorio), così come di seguito riportato.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 27 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020-21
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente scolastico Angela Morgese
	RSU DI ISTITUTO Docenti: Barbara Barro e Giuliana Parianotti ATA: Sara Fedrigo (assente perché trasferita in altro Istituto)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UILSCUOLA - GILDA/UNAMS Firmataria dell'ipotesi di accordo: Anna Lucia Tamborrini delegata CISL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Struttura	Titolo III (Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro) Titolo VI (Trattamento economico accessorio)
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo d'Istituto sono conformi:</p> <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal CCNL, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge ed in particolare dal D.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; alle disposizioni sul trattamento accessorio; alla compatibilità economico-finanziaria. 	

MODULO 2

Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo, oggetto di rinnovo per l'a.s. 2020-2021, con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	CCNL vigenti Artt. 31-35, D. Lgs 81/2008
	Addetti al primo soccorso ed addetti antincendio	CCNL vigenti Artt. 19, 4-46, D. Lgs 81/2008
	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	CCNL vigenti Artt. 47 e 50, D. Lgs 81/2008 CCQ del 7.5.1996
	Commissione e referenti COVID di Istituto	Rapporto dell'ISS n. 58 del 21 agosto 2020
Compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto	CCNL vigenti
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	
	Compensi per attività aggiuntive di insegnamento dei docenti	

	Compensi per attività funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al PTOF	
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo di istituto

Il Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Susegana, approvato definitivamente il 16 gennaio 2020, ha valenza triennale per la parte normativa. Tuttavia, l'emergenza epidemiologica da Sars – Cov 2 ha reso necessario apportare modifiche anche al Titolo III (Sicurezza nei luoghi di lavoro), con l'introduzione del nuovo articolo 16 "Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19".

Alla luce della nota, prot. n. 23072 del 30.09.2020, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con la quale il MI ha assegnato le risorse del MOF per l'a. s. 2020/2021, è stata aggiornata e modificata la parte economica del Contratto Integrativo di Istituto 2019-2022, confermando la finalità di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

L'Istituzione scolastica, infatti, promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, promuovendo, in particolare, la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola; sono stati previsti compensi anche in misura forfetaria.

Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Titolo VI del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- il Piano annuale delle attività del personale docente
- il Piano annuale delle attività del personale ATA

Relazione sulle fasi della contrattazione di Istituto

- È stato dato avvio alla contrattazione il 9 settembre 2020, mediante comunicazione sulle materie oggetto di informazione e confronto, in particolare sull'assegnazione dei docenti alle classi e su un primo calcolo della somma relativa alle economie dell'a.s. 2019-2020. L'arrivo del DSGA neoassunto, dott. Francesco Ferraro, e le conseguenti, preliminari e indispensabili profilature richieste da agenzie e piattaforme, hanno rallentato operazioni economico – finanziarie che il predecessore non aveva portato a termine.

- Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione nella successiva seduta del 23 ottobre 2020, concordando che le risorse del fondo fossero ripartite secondo la consistenza numerica dei docenti e del personale ATA, in organico di diritto, oltre che alla luce della legge di bilancio 2020. Accertato che le risorse disponibili non sono sufficienti ad assicurare né la realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa, né l'attività delle commissioni e del *team* dell'innovazione tecnologica, le parti hanno inoltre concordato che i relativi compensi saranno erogati da appositi capitoli di bilancio e/o dal fondo previsto dal Piano Nazionale Scuola Digitale. Si precisa, a tal fine, che l'impegno delle commissioni e del *team* digitale è volto alla realizzazione dei progetti presentati rispettivamente dalle funzioni strumentali e dall'animatore digitale in sede di candidatura agli incarichi.
- Nella medesima seduta del 23 ottobre 2020 le parti hanno inoltre concordato che per i docenti la finalizzazione delle risorse fosse prioritariamente orientata agli impegni didattici e a quelli inerenti al funzionamento organizzativo dell'Istituto, anche e soprattutto alla luce delle esigenze dettate dall'emergenza epidemiologica in corso.
- Nella seduta finale del 27 novembre 2020, preceduta da invio telematico della ipotesi di contratto integrativo di istituto proposta dal dirigente scolastico, le parti hanno definito la tipologia degli incarichi al personale ATA e l'ammontare dei rispettivi compensi, oltre che i criteri di competenza della contrattazione integrativa relativi all'assegnazione del *bonus* per la valorizzazione dei docenti.
- La progettazione è pertanto ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Tabella analitica della costituzione del fondo contrattato

OGGETTO	RESIDUI 2019-20	2020-21	TOT. DISP.
FIS	2.248,16	29.144,23	31.392,39
FF. SS. al PTOF	1.410,24	3.489,76	4.900,00
INCARICHI ATA	00,00	1.826,56	1.826,56
AREE A RISCHIO	836,33	2.813,67	3.650,00
ATTIVITA' SPORTIVA	00,00	902,56	902,56
ORE ECCEDENTI	3.657,47	1.892,53	5.550,00
TOTALI	8152,20	40.069,31	48.221,51

Alle somme descritte nella precedente tabella, distribuite con accordo tra le parti, sono stati aggiunti i compensi per la valorizzazione del personale – pari a € **9.946,28** - prima della ripartizione del FIS tra il personale docente e il personale ATA, prevedendo comunque un compenso per la valorizzazione dei docenti (ai sensi dell'art. 1 commi 126 e sgg della L. 107/2015) pari a € **6.473,70**. Tale *bonus* dovrà essere assegnato nel rispetto dei criteri stabiliti dalla Commissione di valutazione, oltre che alla luce della emergenza epidemiologica in corso. Si dovrà quindi tenere in considerazione l'impegno dei docenti negli interventi volti a gestire l'emergenza da Sars-Cov 2, in ambito sia didattico (applicazione della DDI), sia organizzativo (rapporti con referenti COVID e/o con DpP).

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DOCENTI

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	ATTIVITÀ	IMPORTO
Art. 9 CCNL 29.09.2007	contrasto della dispersione scolastica (aree a rischio)	€ 3.640,00
art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	attività complementari di educazione fisica (Centro Sportivo Scolastico)	€ 875,00

Art. 88 commi 2/a, 2/b CCNL 29.09.2007	ore eccedenti e flessibilità organizzativa e didattica	€ 5.550,00
Art. 88 commi 2/d, 2/k CCNL 29.09.2007	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e compensi per ogni altra attività deliberata dal Cdl e inserita nel PTOF	€ 12.512,50
Art. 88 comma 2/f CCNL 29.09.2007	collaborazione al dirigente scolastico	€ 9.555,00
Art. 33 CCNL 29.09.2007	risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.900,00
Art. 1 commi 126 e sgg L.107/15	valorizzazione merito docenti	€ 6.473,70
TOTALE		€ 43.506,20

PERSONALE ATA

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	ATTIVITÀ	IMPORTO
Art. 88 comma 2/i - j CCNL 29.09.2007	indennità di direzione spettante al DSGA e indennità prevista per il sostituto del DSGA	€ 3.784,47
Art. 88 comma 2/e - k CCNL 29.09.2007	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 8.965,00
Art. 47/b CCNL 29.09.2007	incarichi specifici personale ATA	€ 1.800,00
TOTALE		€ 14.549,47

Le economie complessive ammontano a € 112,12 e potranno essere oggetto di contrattazione per l'a.s. 2020-21 qualora non venissero impiegate (in tutto o in parte) per eventuali maggiori spese nell'anno in corso.

Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In assenza del piano della *performance*, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione di Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono al miglioramento dei comportamenti e degli apprendimenti degli allievi, questi ultimi rilevati dalle osservazioni sistematiche operate dai docenti, dalla valutazione di prove di verifica intermedie e finali di ogni anno scolastico e dalle indagini INVALSI, l'ultima delle quali risale all'a.s. 2018-2019, poiché non somministrate nell'a.s 2019-2020 a causa dell'emergenza epidemiologica da Sars – Cov 2.

La soddisfazione degli utilizzatori del servizio, interni ed esterni, è un indicatore di qualità; è operante infatti un'azione di monitoraggio della percezione del servizio di allievi, genitori e personale tutto.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di rilevazioni fatte, sulla loro interpretazione e discussione nell'ambito degli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la partecipazione e la contrattazione entro i tempi previsti
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- decremento degli infortuni sul lavoro
- decremento delle patologie professionali

- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate
- contenimento dei casi di contagio da Sars – Cov 2.

Salario accessorio

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- diminuzione dei mancati passaggi alla classe successiva, specialmente degli alunni di cittadinanza non italiana
- ampliamento del tempo scolastico
- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi
- applicazione della Didattica Digitale Integrata.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011, il dirigente scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 27 novembre 2020, in attesa che i revisori dei conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza.

Susegana, 04 dicembre 2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Angela MORGESE
(Documento firmato digitalmente)