



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SUSEGANA



CONTRATTO INTEGRATIVO di ISTITUTO 2019-2022 AGGIORNAMENTO A. S. ~~2019-20~~ VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno 21 gennaio 2021, alle ore 9:00, nell'ufficio di presidenza della Scuola Secondaria di 1° grado dell'IC di Susegana, si riuniscono, giusta convocazione prot. 168 del 12.01.2021, la RSU d'Istituto, le OOSSTT e il Dirigente Scolastico, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto, aggiornato per l'a.s. 2020/21.

Verificato che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 27 novembre 2020, è stata trasmessa, con l'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai Revisori dei Conti in data 04 dicembre 2020;

Considerato che, in base all'art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018, trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte dei Revisori, l'aggiornamento a.s. 2020-21 al Contratto Collettivo Integrativo 2019-22 viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti;

tra le parti convenute viene sottoscritto in via definitiva l'aggiornamento a.s. 2020-21 al Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Susegana.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis comma 4 e 5 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.55 del D. Lgs 150/09, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del DS, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola e all'albo dell'Istituto.

Il presente aggiornamento a.s. 2020-21 al Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto in giornata odierna dalla RSU, dalle organizzazioni sindacali, dal Dirigente Scolastico.

Sono presenti:

a. per la parte pubblica il DS Angela Morgese

angela morgese

b. per la RSU d'Istituto i sigg.
Barbara Barro

barbara barro

Giuliana Parianotti

Giuliana Parianotti

c. per i Sindacati Territoriali i sigg.

CISL SCUOLA
Anna Lucia Tamborrini
(delegata)

Anna Lucia Tamborrini

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
AA.SS. 2019-2020, 2020-21, 2021-2022

Titolo III

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 16 - Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19

1. Il dirigente assume le disposizioni per l'attuazione delle misure previste dalla normativa vigente in materia di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione e dalle organizzazioni sindacali il 6 agosto 2020.
2. Il dirigente garantisce le attività di informazione e formazione per il personale ai sensi della normativa vigente in merito a quanto previsto al c. 1 del presente articolo.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale in merito alle disposizioni di cui ai commi precedenti.

Art. 16bis - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Fermo restando quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, ed in particolare dal D. Lgs. 81/2008, la RSU designa il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), e ne comunica il nominativo al Dirigente.
2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è individuato tra il personale in servizio nell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
3. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
4. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'Istituto.
5. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
6. Il RLS può accedere liberamente agli edifici in uso dell'Istituto per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
7. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL e nella ulteriore normativa, a cui si rimanda.

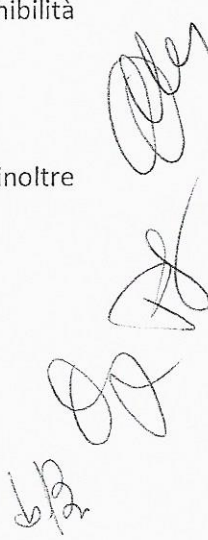
2

Art. 17 – Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) è designato fiduciariamente dal Dirigente, in qualità di datore di lavoro e sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008.
2. Il RSPP coordina le figure sensibili di cui all'art. 18, e, d'intesa col Dirigente, ne programma e cura la formazione e l'aggiornamento.
3. L'incarico di RSPP è coperto per l'anno 2019 dal prof. Fabio Lucchetta a seguito di avviso di disponibilità interna (prot. N. 914/06 del 15/02/2019).

Art. 18 – Le figure sensibili

1. A ogni sede scolastica è assegnato un referente di plesso per la sicurezza. Per ogni sede sono inoltre individuate le seguenti figure sensibili:
 - a. addetti al primo soccorso;
 - b. addetti squadra antincendio
 - c. addetti/responsabili delle emergenze



2. Le figure sensibili sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifici corsi. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano in base al coordinamento del RSPP. Nel corso dell'anno scolastico, si effettueranno iniziative di formazione per le figure sensibili, il cui elenco verrà aggiornato annualmente.
3. Qualora ad un plesso non siano assegnate tante unità lavorative quante le figure sensibili previste, potrà essere posto in capo ad una medesima unità più di una delle funzioni di cui al comma 1.
4. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dal D. lgs 81/2008.

TITOLO VI

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'A. S. 2020/2021

Capo I – Norme generali

Art. 29 – Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:
 - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. fondo per la valorizzazione del personale docente ex art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015;
 - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III. 1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'anno scolastico 2020/2021 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Decreto Dirigenziale prot. n. 6271 del 26.11.2020):

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO Anno Scolastico 2020-2021		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	C	Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 23072 del 30.09.2020
Fondo per l'Istituzione scolastica – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007	A	29.144,23
Valorizzazione del personale scolastico (<i>bonus</i>) – art. art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.04.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, cc. Da 126 a 128, L. 107/2015) – da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da L. 160/2019, art. 1, c. 249	B	9.946,28

3

Handwritten signature

TOTALE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di Istituto per l'a.s. 2020-2021	C=A+B	39.090,51
Funzioni strumentali all'offerta formativa – art. art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.04.2018	D	3.489,76
Incarichi specifici del personale ATA – art. art. 40, c. 4, lett. d), CCNL 19.04.2018	E	1.826,56
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) – art. art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018	F	1.892,53
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica – art. art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	G	902,56
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.04.2018	H	2.813,67
TOTALE I =	C+D+E+F+G+H	50.015,59
Economie provenienti dall'a.s. 2019-2020 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020)	K	8.152,20
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2020-2021	J=I+K	58.167,79

4. Gli eventuali fondi che saranno assegnati per le finalità di cui all'art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017 (*"valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali"*) saranno ripartiti mediante apposita sequenza contrattuale integrativa del presente contratto.
5. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, *"resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."* del CCNL. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2020/2021, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2021/2022, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Art. 30 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
 - a) **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
 - b) **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;

- c) **continuità:** per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
- d) **volontarietà:** libera adesione alle attività.

Art. 31 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l’Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale

1. Per quanto riguarda l’accesso a finanziamenti diversi dal Fondo per l’Istituzione Scolastica (PON, Aree a rischio, avviamento alla pratica sportiva, etc.) sono stabiliti i seguenti criteri di individuazione e utilizzazione del personale:
 - a) possesso di titoli culturali specifici afferenti alla tipologia di intervento;
 - b) possesso di esperienza di docenza nel settore di pertinenza;
 - c) possesso di esperienze professionali nel settore di pertinenza;
 - d) esperienza e certificazioni informatiche.

Art. 32 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

1. Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate e in base alle disponibilità di cui all’art. 24.
2. La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell’ordine:
 - a) docenti della stessa classe/interclasse;
 - b) docenti della stessa disciplina del docente assente;
 - c) altri docenti.
3. I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
 - a) ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione la prestazione richiesta;
 - b) svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e annotano l’attività svolta sul registro elettronico.

5

Art. 33 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell’atto di conferimento dell’incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e, se già quantificato in sede negoziale, il compenso spettante.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell’effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Capo II – Utilizzazione del fondo per la contrattazione integrativa

Art. 34 - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

1. Il Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (MOF) sarà impiegato per retribuire le attività previste dall’art. 40, comma 4, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le economie provenienti dall’a. s. 2019/2020, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall’art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020 - pari ad € 8.158,20 - sono utilizzate per incrementare le risorse relative alle attività previste dall’art. 40, c. 4, lettere a), c), e), f) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, come di seguito specificato:



Tipologia compenso FIS	A.S. 2020-2021 (Nota MI prot. 23072/2020)	Economie A.S. 2019-2020	TOTALE A.S. 2020-2021
Fondo per l'Istituzione scolastica – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007	29.144,23	2.248,16	31.392,39
Valorizzazione del personale scolastico (<i>bonus</i>) – art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.04.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, cc. Da 126 a 128, L. 107/2015) – da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da L. 160/2019, art. 1, c. 249	9.946,28	00,00	9.946,28
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica – art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	902,56	00,00	902,56
Funzioni strumentali all'offerta formativa – art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.04.2018	3.489,76	1.410,24	4.900,00
Incarichi specifici del personale ATA – art. 40, c. 4, lett. d), CCNL 19.04.2018	1.826,56	00,00	1.826,56
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.04.2018	2.813,67	836,33	3.650,00
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) – art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018	1.892,53	3.657,47	5.550,00
TOTALE GENERALE MOF 2020-2021	50.015,59	8.152,20	58.167,79

6

3. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, aumentata di parte delle economie e diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto per un massimo di 36 giorni, è pari a € 37.554,20 ed è ripartita come nella tabella che segue:

Tipologia compenso FIS	A.S. 2020-2021 (Nota MI prot. 23072/2020)	Economie A.S. 2019-2020	TOTALE A.S. 2020-2021
Fondo per l'Istituzione scolastica e Valorizzazione del personale scolastico (art. 40, c. 4, lett. a) + lett. g) del CCNL 19.04.2018)	39.090,51	2.248,16	41.338,67

A dedurre: indennità di direzione (DSGA + sostituto per 36 gg.)		3.784,47
TOTALE GENERALE FIS 2020-2021 disponibile per la contrattazione integrativa		37.554,20
FIS disponibile quota docenti	76%	28.541,20
FIS disponibile quota ATA	24%	9.013,00

4. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

Art. 34 – Ripartizione del fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti

1. L'importo del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 33, commi 2 e 3 - pari a € 28.541,20 - sarà divisa tra le seguenti voci:

- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare, dando la priorità alle attività coerenti con il PTOF e il PdM, che vedono coinvolto tutto l'Istituto o la maggior parte di esso, per un importo complessivo di € 1.032,50;
- supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente, per un importo complessivo di € 9.555,00;
- attività di coordinamento e di referenza, per un importo complessivo di € 11.480,00;
- valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15, per un importo complessivo di € 6.473,70.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2020/2021 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	Ore Docenza	N.Doc.	Ore Funzionali	N.Doc.	Lordo Dip.
"Per studiare ci vuole metodo"	24	4	8	4	980,00
"Pedibus"			3	1	52,50
(A) TOTALE PROGETTI					1.032,50

Supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001) – Tipo incarico	Ore x costo unità oraria	Lordo dipendente in €
Docente collaboratore del DS (ex vicario) e referente plesso SSIG	250 x 17,50 €	4375,00
Referente plesso primaria Ponte della Priula	99 x 17,50 €	1732,50
Referente plesso primaria Susegana	77 x 17,50 €	1347,50
Referente plesso primaria Colfosco	88 x 17,50 €	1540,00
Referente orario scuola secondaria	32 x 17,50 €	560,00
TOTALE	510 x 17,50	9.555,00

Handwritten signatures and initials on the right margin.

Attività di coordinamento e di referenza – Tipo incarico	Ore x costo unità oraria	Lordo dipendente in €
Coordinatori di classe SSIG	14 x 18 ore x 17,50 €	4.410,00
Segretari consigli di classe SSIG	14 x 2 ore x 17,50 €	490,00
Referenti di classe scuola primaria	23 x 8 ore x 17,50 €	3.220,00
Coordinatori dipartimenti disciplinari	3 x 5 ore x 17,50 €	262,50
Referenti di plesso x sicurezza	4 x 12 ore x 17,50 €	840,00
Tutor docenti neoassunti	3 x 20 ore x 17,50 €	1.050,00
Animatore digitale	1 x 30 ore x 17,50 €	525,00
Referente "Montessori"	1 x 10 ore x 17,50 €	175,00
Referente bullismo e cyberbullismo	1 x 5 ore x 17,50 €	87,50
Subconsegnatari laboratori/palestre	6 x 4 ore x 17,50 €	420,00
TOTALE	843x17,5 €	11.480,00

I compensi per le commissioni di lavoro e per il team dell'innovazione finalizzati alla realizzazione dei progetti rispettivamente dell'animatore digitale e delle funzioni strumentali verranno erogati dai relativi capitoli di bilancio.

Art. 35 – Ripartizione del fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA

1. Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 9.013,00 lordo dipendente, di cui il 60% (€ 5.407,80) per gli Assistenti Amministrativi e il 40% (€ 3.605,20) per i Collaboratori Scolastici. Si precisa che, tra questi ultimi, sono presenti 3 unità con art. 7 del CCNL 2006-07. L'importo è utilizzato anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

8

Attività AA	Nr. Unità x ore	Lordo dipendente
Supporto attività PTOF e progetti extracurricolari	2 x 10 ore x 14,50 €	290,00
Supporto e coordinamento procedure informatizzate	1 x 20 ore x 14,50 €	290,00
Monitoraggi e graduatorie	2 x 40 ore x 14,50 €	1160,00
Adempimenti contabili e gestione del personale	2 x 25 ore x 14,50 €	725,00
Sostituzione colleghi assenti	4 x 50 ore x 14,50 €	2.900,00
	TOTALE	5.365,00

con un residuo non impegnato di 42,80 € che costituisce maggiore economia.

Attività CS	Nr. unità	Lordo dipendente
Collaborazione con docenti per alunni disabili	6 x 18 ore x 12,50 €	1.350,00
	3 x 10 ore x 12,50 €	375,00
Sostituzione colleghi assenti	10 x 15 ore x 12,50 €	1.875,00
	TOTALE	3.600,00

con un residuo non impegnato di 5,20 € che costituisce maggiore economia.

- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 1, durante la sospensione delle attività didattiche.
- Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2021.

Art. 36 - Funzioni strumentali

- Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi (pari a € 4.900,00) vengono assegnati in relazione alla complessità e al carico di lavoro, secondo la seguente ripartizione:

Area Funzione strumentale	Ore x costo unità oraria	Lordo dipendente in €
PTOF e PdM	50 ore x 17,5	875,00
RAV e RS	70 ore x 17,5	1.225,00
INCLUSIONE (comprende "alumni stranieri")	80 ore x 17,5	1.400,00
ORIENTAMENTO (comprende "continuità")	80 ore x 17,5	1.400,00
TOTALE	240 ore x 17,50 €	4.900,00

9

Art. 37 - Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
servizi postali, bancari e commissariato PS (CS)	1	forfait di 450,00 €
responsabile ufficio personale, didattica e protocollo (AA)	3	forfait di 450,00 €
TOTALI	4	1800,00 €

con un residuo non impegnato di 26,56 € che costituisce maggiore economia.

Art. 38 - Compensi per le attività di educazione fisica (tab. B-d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 902,56) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Ore docc. + esterni (medico, ecc.)	Lordo dipendente
Attività del Centro Sportivo Scolastico (corsa campestre, arrampicata, atletica leggera su pista, ecc.)	5 docc. x 10 ore x 17,50	875,00 €

con un residuo non impegnato di 27,56 € che costituisce maggiore economia.

Art.39 – Compensi per aree a rischio (tab. B-c)

I compensi previsti per le aree a rischio (pari a € 3650,00) vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività/Progetti	Ore Docenza	N.Doc.	Ore Funzionali	N.Doc.	Lordo Dip.
Progetto "Sviluppo competenze disciplinari in italiano"	18	3	6	3	735,00
Progetto "Sviluppo competenze disciplinari in matematica"	24	2	8	4	980,00
Progetto "Sviluppo competenze disciplinari in LS 1-2"	42	4	8	4	1610,00
Attività di alfabetizzazione alunni stranieri			18	5	315,00
(A) TOTALE PROGETTI					3.640,00

con un residuo non impegnato di 10,00 € che costituisce maggiore economia.

10

Art. 40 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15

1. Il merito del personale docente è valorizzato dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del *bonus* annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie disponibili per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2020/2021 sono quelle determinate dal precedente art. 34, comma 2, e corrispondono a € 6.473,70.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c. 4 del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
 - b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
 - c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
4. Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - la somma disponibile viene ripartita tra i diversi criteri definiti dal Comitato di Valutazione secondo le seguenti %:
 - A) Qualità dell'insegnamento: 25%

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti: 35%

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico: 40%

- il compenso più basso non potrà essere inferiore al 3% dell'ammontare complessivo delle risorse di cui al precedente comma 2, quello più alto non potrà essere superiore al 15%;
- il numero dei beneficiari del "bonus" non potrà essere inferiore al 20% del numero dei docenti in organico nell'istituzione scolastica.

Si terrà inoltre in considerazione, alla luce della emergenza epidemiologica in corso, l'impegno dei docenti negli interventi volti a gestire l'emergenza da Sars-Cov 2, in ambito sia didattico (applicazione della DDI), sia organizzativo (rapporti con referenti COVID e/o con DpP).

Art. 41 - Ore eccedenti e flessibilità organizzativa e didattica

1. La somma finalizzata alle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) – art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018) è pari a € 5.550,00 ed è distribuita come nella tabella che segue:

Tipologia	Ore	Importo in €
Supplenze sino a dieci giorni	180 ore x 22,50 €	4050,00
Disponibilità di cui all'art. 24 del presente Contratto	15 docc. x 100,00 €	1500,00
TOTALE		5.550,00

Art. 42 - Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali:

- in proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- per quanto riguarda la componente docente, le stesse risorse saranno destinate sia al personale precario sia ai docenti neoassunti; questi ultimi, pur impegnati nel percorso annuale di formazione per il superamento dell'anno di prova, possono aderire volontariamente alle attività formative promosse dall'Istituto.

11

Art. 43 - Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 40.

Traccia di lavoro:

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati i seguenti criteri:

- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Art. 44 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

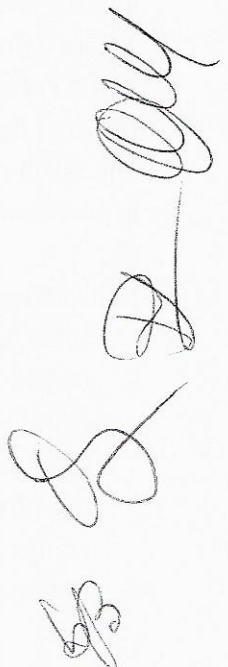
Il DS, assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA, provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il DS utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a. la delibera del Collegio dei docenti;
- b. l'attività da effettuare;
- c. il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione

Handwritten signatures and initials in black ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures are stylized and cursive.

Dati registrati

[Indietro](#)[Stampa](#)

Per ultimare la registrazione è necessario:

1. Cliccare sul tasto Stampa per stampare la "richiesta di abilitazione"
2. Firmare il documento
3. Accludere fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità (non necessario in caso di firma digitale)
4. Protocollo il documento
5. Trasmetterlo **ESCLUSIVAMENTE** a mezzo PEC, utilizzando la pec dell'ente indicata in fase di registrazione, all'indirizzo registrazione@pec.aranagenzia.it, avendo cura di inserire anche nell'oggetto della mail il numero e la data di protocollo interno relativo al documento scaricato dalla procedura.



ARAN
Via del Corso, 476
00186 Roma
registrazione@pcc.aranagenzia.it

Oggetto: Richiesta di abilitazione a "servizio di identificazione e accesso dell'Area riservata alle amministrazioni" dell'ARAN - trasmissione dei dati

Richiesta di Abilitazione

LgMFDFmA

Codice Richiesta: LgMFDFmA

Denominazione Ente per esteso: ISTITUTO COMPRENSIVO DI SUSEGANA

Codice Fiscale: 91026780261

Indirizzo: VIA CARPENI 7 - 31058 Susegana (TV)

Il richiedente: ANGELA MORGESE - Codice Fiscale: mrgngl62r41h749l

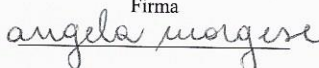
nato il 01/10/1962 a sammichele di bari, Telefono: 3473548930, Fax:

E-Mail: angela.morgese@icsusegana.it

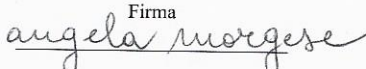
in qualità di rappresentante legale

con la sottoscrizione della presente richiesta, consapevole che, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 DPR 445/2000):

- dichiara la veridicità dei dati sopra riportati e, comunque, di avere titolo a richiedere l'attivazione del Servizio e ad utilizzare il relativo accesso ad esso;
- richiede l'abilitazione ai Servizi disponibili nell'Area riservata alle amministrazioni;
- dichiara di aver preso visione e di accettare tutte le clausole di cui all'Allegato A contenuto nella procedura di registrazione, che costituisce parte integrante delle condizioni di utilizzo e del presente atto;

Firma


Il richiedente dichiara di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali contenuta nella procedura di registrazione e di aver prestato il proprio consenso.

Firma


Allegato:

fotocopia fronte retro di un valido documento di identità del richiedente (non necessaria in caso di firma digitale)

N.B.: Firmare e protocollare la presente richiesta e trasmetterla (con allegata, ove necessaria, fotocopia fronte retro leggibile di un valido documento d'identità del richiedente) ESCLUSIVAMENTE a mezzo PEC, utilizzando la pec dell'ente indicata in fase di registrazione, all'indirizzo registrazione@pec.aranagenzia.it, avendo cura di inserire anche nell'oggetto della mail il numero e la data di protocollo attribuito alla presente richiesta.

